

ปีที่ 2 ฉบับที่ 16 วันที่ 8 เดือน สิงหาคม 2554

สวัสดิ์ค่ะทุกท่าน

ในเดือนที่ผ่านมาบริษัทมีกิจกรรมต่างๆ มากมาย ทั้งด้านวิชาการ และด้านที่เกี่ยวกับสุขภาพ ซึ่งทางผู้จัดทำจดหมายข่าวจะขอทบทวนให้ท่านทราบอีกครั้ง พร้อมกับสอดแทรกข่าวสาร สาระนำรู้มาฝากด้วย ลองอ่านดูนะค่ะ..

“ประชุมใหญ่กลางปี 2554”



ปีที่ 2 ฉบับที่ 16 วันที่ 8 เดือน สิงหาคม 2554

เรื่องจากปก...

สรุปการปรับเปลี่ยนโครงสร้างฝ่ายบริหาร

- คุณอำนาจการ อุบลศักดิ์ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบริหารองค์กร / รักษาการรองผู้จัดการฝ่ายบริหารองค์กร ด้านแผนกลยุทธ์และพัฒนากลุ่มธุรกิจ
- คุณวรสิทธิ์ ล้อมรินสุชาติ ตำแหน่งรองผู้จัดการฝ่ายบริหารองค์กร ส่วนการเงินและบัญชี
- คุณอรุณเฑียร ศรีวรรณชาติ ตำแหน่งผู้จัดการกลุ่มโครงการโซน A
- คุณเชิดพงศ์ ดาราชญ์ ตำแหน่งผู้จัดการกลุ่มโครงการ โซน C
- คุณเมธยา นิลวรรณ ตำแหน่งรองผู้จัดการกลุ่มโครงการโซน B
- คุณราม มุขช่วย ตำแหน่งรองผู้จัดการกลุ่มโครงการโซน B
- คุณจุฑามณี จาบตะขบ ตำแหน่งผู้จัดการส่วนบริหารงานโครงการ มวลชนสัมพันธ์บริษัท ACT
- คุณเอกวิทย์ ใจเย็น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกฎหมายและวิชาการ
- คุณยุทธานุ บุญสอาด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล

พนักงานดีเด่นประจำปี 2554 ครั้งที่ 1

- คุณเมธยา นิลวรรณ รองผู้จัดการกลุ่มโครงการ โซน B
- คุณวราวุธ ศรียอด รองผู้จัดการส่วนงานวิเคราะห์ข้อมูล
- คุณอรุณเฑียร ศรีวรรณชาติ ผู้จัดการกลุ่มโครงการ โซน A



สรุปการอบรม CSR

7 หลักการของมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม มีดังนี้

- หลักความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)

องค์กรต้องรับผิดชอบต่อผลจากการตัดสินใจและกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และยอมรับการถูกตรวจสอบ และตอบสนองการตรวจสอบ

- หลักความโปร่งใส (Transparency)

องค์กรต้องโปร่งใสในการดำเนินกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เปิดเผยนโยบาย การตัดสินใจ และการดำเนินกิจกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคมอย่างถูกต้อง ผู้ได้รับผลกระทบสามารถเข้าถึงข้อมูลนั้นได้

- หลักการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior)

ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรมของความซื่อสัตย์ เสมอภาค หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.

- หลักการยอมรับถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Respect for Stakeholders Interests)

องค์กรต้องเคารพและตอบสนองต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพิจารณามุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่อาจถูกกระทบจากองค์กร.

- หลักการเคารพหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law)

องค์กรต้องดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง แจ้งข้อมูลตามภาระหน้าที่ตามกฎหมาย และ ทบทวนความสอดคล้องตามกฎหมายเป็นระยะ.

- หลักการเคารพต่อแนวปฏิบัติสากล (Respect for International Norms of Behavior)

องค์กรต้องไม่ร่วมกับองค์กรอื่นในการดำเนินกิจกรรมที่ขัดต่อแนวปฏิบัติสากล กรณีที่ไม่มีกฎหมายคุ้มครองทางสังคม/สิ่งแวดล้อม ในประเทศที่องค์กรตั้งอยู่ ให้ยึดหลักปฏิบัติสากล

- หลักการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights)

องค์กรต้องเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและเห็นคุณค่าในความเป็นมนุษย์ หากกฎหมายในประเทศไม่ได้ปกป้องสิทธิมนุษยชน ก็ให้ ยึดถือแนวปฏิบัติสากล



นายศรีสุวรรณ จรรยา นายกสมาคมต่อต้านสภาวะโลกร้อนเปิดเผยว่า กลุ่มนักอนุรักษ์และภาคประชาชนจะร่วมกันต่อต้านนโยบายการถมทะเล เพื่อสร้างเมืองใหม่และเอาพื้นที่ไปขายให้กับนักลงทุนต่างชาติ โดยการยื่นฟ้องต่อศาลปกครองและศาลรัฐธรรมนูญให้เพิกถอนนโยบายทันที หากรัฐบาลชุดใหม่เริ่มดำเนินการ เนื่องจากเป็นกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ต้องผ่านการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญมาตรา 67 วรรค 2 ที่ต้องทำรายงานผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (อีเอไอ) และสุขภาพ (เฮชไอเอ) รวมทั้งต้องผ่านการทำประชาพิจารณ์ก่อน ไม่ใช่รัฐบาลจะเดินหน้าทำอยู่ฝ่ายเดียว

ทั้งนี้การดำเนินนโยบายดังกล่าวได้ ต้องใช้เวลาอย่างน้อย 2 - 3 ปี เพราะต้องปรับแก้กฎหมายที่ดิน กฎหมายผังเมือง กฎหมายสิ่งแวดล้อม รวมทั้งต้องมีการสำรวจพื้นที่ด้วยว่าเหมาะสมที่จะถมทะเลหรือไม่ ซึ่งขั้นตอนเหล่านี้ต้องผ่านการเห็นชอบจากรัฐสภา และหากผ่านรัฐสภาได้ที่ดินที่เกิดจากการถมทะเลเหล่านี้ก็ควรจะตกเป็นพื้นที่สาธารณประโยชน์ ไม่ใช่เอาไปขายให้นักลงทุนต่างชาติเข้ามาถือครอง

ขณะที่การแก้ปัญหาบาปพุด ไม่คาดหวังว่ารัฐบาลใหม่จะเข้ามาทำอะไรและไม่ต้องการที่จะสนใจแล้ว เพราะไม่ว่าใครจะเข้ามาเป็นรัฐบาลไม่เคยที่จะจริงจังในการแก้ปัญหาเลย และไม่เคยทำตามข้อเรียกร้อง มีแต่แก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น และเรียกร้องประโยชน์ให้แก่ภาคเอกชน

นายเดชรัตน์ สุขกำเนิด อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อดีตคณะกรรมการ 4 ฝ่ายแก้ปัญหาบาปพุด กล่าวว่า การแก้ปัญหาบาปพุด รัฐบาลชุดปัจจุบันวางเอาไว้ดีแล้ว ถือเป็นการเริ่มต้นที่ดี จึงต้องการให้รัฐบาลชุดใหม่เข้ามาสานต่อตามแผนการดำเนินงาน และต้องการให้มีการตั้งคณะกรรมการ 4 ฝ่ายขึ้นมาใหม่ โดยไม่ต้องเป็นคณะกรรมการชุดเดิม เพื่อให้เข้ามาติดตามการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ

ขณะที่การจัดทำรายงานอีเอไอ และเฮชไอเอของโรงงานต่างๆ รัฐบาลจำเป็นต้องมาทบทวนด้วยว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ เนื่องจากที่ผ่านมารายชื่อกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม 11 กิจการ ยังมีกลุ่มชุมชนเรียกร้องให้ทบทวนอยู่รวมทั้งการทำ อีเอไอและเฮชไอเอรัฐบาลควรจัดคนกลางเข้ามาดูแล.

ที่มา เคนนิส (บ่าย) วันที่ 15 กรกฎาคม 2554

ISO26000

Social Responsibility

เป็นมาตรฐานการแสดง ความรับผิดชอบต่อผลกระทบของสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนในสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืนทางธุรกิจ

เหตุเกิดจาก CSR... ปัจจุบันกระแสการสร้างควมรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร ได้เข้ามาสู่โลกธุรกิจอุตสาหกรรมอย่างจริงจัง เนื่องจากปัญหาวิกฤติด้านสิ่งแวดล้อมและแรงงานในทั่วทุกมุมโลก ดังนั้นจึงได้มีการแสวงหาแนวคิดและแนวทางดำเนินการ เพื่อให้เกิดความสันติ และการสานสัมพันธ์อันดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม ด้วยเหตุนี้ องค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน (International Organization for Standardization : ISO) จึงได้กำหนด มาตรฐานว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000 Social Responsibility) ขึ้น เพื่อให้บริษัท องค์กรหน่วยงาน และสถาบันทั่วโลก รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรได้เพิ่มความตระหนักและสร้างความเข้าใจในเรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งมาตรฐานดังกล่าวจะเป็นข้อแนะนำ หลักการ และวิธีการของความรับผิดชอบต่อสังคมที่องค์กรพึงปฏิบัติโดยความสมัครใจ ทุกองค์กรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้โดยไม่ต้องมีการตรวจรับรอง...

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

<http://www.technologymedia.co.th/article/articleview.asp?id=299>

วิธีการสร้างความสุขในการทำงาน

คุณเคยรู้สึกเช่นนี้บ้างไหม ตื่นเช้ามาไม่อยากไปทำงานรู้สึกหดหู่ เบื่อหน่าย เคยรู้สึกไหมว่า แต่ละวันในการทำงานมันช่างผ่านไปช้าเสียเหลือเกิน เคยมีพฤติกรรมเช่นนี้บ้างไหม คือชอบหาโอกาสลางาน หรือหลีกเลี่ยงงานอยู่เสมอ !

ทั้งหมดนี้เป็นคำถาม หรืออาการแสดงเพื่อให้คุณเริ่มสำรวจตัวเองว่า คุณกำลังมีความสุข หรือมีความสุขกับการทำงานของคุณ ความสุขของคนเราขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ ที่มากระทบ ไม่ว่าจะเป็นสภาพสังคม สภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ และอื่นๆ อีกมากมาย ความจริงข้อหนึ่งของความสุขก็คือ ความสุข ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายในของบุคคลมากกว่า กับปัจจัยภายนอกที่มากระทบ ดังนั้นการ บริหารจิตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะสร้างความสุขให้กับตัวเองได้ เช่น การฝึกจิต เราจึงมีวิธี สร้างความสุขในการทำงานแบบง่ายๆ มาแนะนำเพื่อนๆ ดังนี้ค่ะ

“อย่า” คิดเล็กคินน้อยกับเรื่องเล็กน้อย

อย่า เก็บทุกเรื่องที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวันมาคิด หรือนำมาเป็นอารมณ์ซะทุกอย่าง ให้คิดว่าผ่านมาแล้วก็ผ่านไป หากมันแต่เสียเวลาคิดว่าวันนี้โดนหัวหน้าตำหนิว่าทำงานแย่มาก เพื่อนร่วมงานพูดจากระแนะกระเหน หรือพูดจาเสียดสีคุณ แม้คุณจะปฏิเสธไม่ได้ว่า พฤติกรรมของคนอื่นมีผลทำให้คุณมีความสุข หรือมีความสุขได้ก็ตามค่ะ สิ่งเหล่านี้มี ผลกระทบทำให้คุณไม่มีเวลาคิดจะสร้างหรือพัฒนางานของคุณ ซึ่งเป็นสิ่งที่น่าจะคิดมากกว่า ดังนั้นคุณต้องฝึกให้ตัวเองใช้เวลาในแต่ละวันคิดถึงเป้าหมายและวิธีที่จะไป สู่เป้าหมาย ความคิดนี้จะส่งผลให้คุณมีความกระตือรือร้นในการทำงาน และสนุกกับสิ่งที่ทำอยู่ตลอดเวลามากกว่าค่ะ

“อย่า” ต่อกว่าองค์กร”

องค์กร เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สอง คุณต้องใช้เวลาในชีวิตประจำวันของคุณอยู่ที่ทำงาน มากกว่าอยู่ที่บ้านของตัวเองเสียอีก หลายต่อหลายคนมักจะมีความรู้สึกว่า ทำงานเพื่อรอรับเงินเดือน และมักจะต่อว่าองค์กรในทางที่ไม่ดีเสมอ บ่นว่าเงินเดือนก็น้อย โบนัสก็ได้แค่ตัวเอง สวัสดิการไม่เอาไหน และอื่นๆ อีกมากมาย คิดในมุมกลับไม่มีองค์กรไหนที่ไม่เห็นความสำคัญของตัวคุณ นอกจากองค์กร ที่คุณกำลังทำงานอยู่ เพราะเขาอยากรับและให้โอกาสคุณเข้ามาร่วมงาน นั่นเพราะองค์กรเห็นศักยภาพ และความสามารถในตัวคุณ ซึ่งไม่เหมือนกับองค์กรอื่นที่ปฏิเสธและไม่ยอมรับคุณ หากคุณสามารถได้เช่นนี้ ก็น่าจะทำให้คุณมีความสุขได้จริงๆ ต่อองค์กรแล้ว ไม่ต้องถึงขนาดต้องรักหรือผูกพันก็ได้

“อย่า” เลือกทำงานที่รัก

ขอให้ “เลือกรักงานที่ทำ” เพื่อให้มีความสุขและสนุกกับงานที่กำลังทำอยู่ลองพิจารณาคำถามเหล่านี้ดูนะค่ะ งานที่คุณกำลังทำคืออะไร, คุณได้ประโยชน์อะไรจากการทำงานนั้น, คุณต้องปรับปรุงพัฒนางานอย่างไร, คุณต้องปรับปรุงความสามารถด้านใด, งานที่ทำอยู่มีอะไรนำไปใช้กับอนาคตของคุณ

ง่าย ๆ ก็คือ คุณต้องมีเป้าหมายในการทำงานนั่นเอง หากตอบคำถามทั้ง 5 ข้อแล้วคุณจะค้นพบ “คุณค่า (value)” ที่เกิดขึ้นในตัวคุณ คุณค่านี้จะทำให้คุณมีความสุขกับการทำงาน ตื่นตัว กระตือรือร้น และอยากพัฒนาตนเองในทางที่ดีขึ้นตลอดเวลา

“อย่า” ให้อารมณ์หัวหน้าที่

ในชีวิตการทำงาน คุณไม่สามารถเลือกทำงานกับหัวหน้าที่เป็นแบบฉบับที่คุณชอบได้หรอกค่ะ คุณอาจต้องนั่งกุมขมับทุกวัน เพราะเข้ากับหัวหน้าไม่ได้ หัวหน้าบางคนเจ้าอารมณ์ บางคนสั่งอย่างเดียว บางคนชอบให้ประจบ บางคนทั้งวันทำแต่งาน ไม่ให้พักผ่อนยืดหยุ่นบ้างเลย เนื่องจากเลือกหัวหน้า ไม่ได้ ทางที่ดีที่สุดคือ ควรเข้าใจเหตุผลของการคิดและการกระทำของหัวหน้าคุณ เคารพและให้เกียรติ หัวหน้าคุณ คอยให้การสนับสนุนและช่วยเหลือหัวหน้าเท่าที่จะทำได้

“อย่า” ดูถูกเพื่อนร่วมงานหรือคนรอบข้าง

ไม่มีใครประสบความสำเร็จในการทำงานโดยลำพังได้ ทุกคนมีศักยภาพมีคุณค่าในตัวเขา อย่าดูถูกความคิดหรือความสามารถของคนอื่น ทุกคนมีความเด่น ด้อยแตกต่างกัน คุณสามารถทำงาน ของตนเองได้ดี แต่ไม่สามารถทำงานของคนอื่นได้ เพราะฉะนั้นควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงานหรือคนรอบข้าง เพราะในความเป็นจริงแล้วมีปัจจัยอื่นๆ ที่วัดความสามารถของคน เช่น การควบคุม อารมณ์ และการปรับตัว สิ่งที่เราควรทำอย่างยิ่งคือ ศึกษาและปรับตัวให้เข้ากับคนได้ทุกประเภททุกระดับ